



**UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

**CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES**

**FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN  
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

# **DOCUMENTAR EL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO LOS PARAMETROS ESTABLECIDOS EN EL DECRETO 1072 DE 2015 PARA LA EMPRESA CAC ENGINEERING S.A.S**

## **DOCUMENTING THE MANAGEMENT SYSTEM FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK UNDER THE PARAMETERS ESTABLISHED IN DECREE 1072 OF 2015 FOR THE COMPANY CAC ENGINEERING S.A.S**

Botello R. <sup>1</sup> -----R. <sup>2</sup> Javier Alberto Bueno Esteban

<sup>1</sup> Estudiante de la Especialización de Seguridad y Salud en el trabajo. Universidad Libre Seccional Cúcuta.

<sup>2</sup> Docente investigador universidad libre de Cúcuta

### **Resumen**

La presente investigación me permitió documentar lo establecido en el decreto 1072 de 2015 sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para la empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S, se partió de un diagnóstico inicial de las condiciones de la empresa aplicado la Resolución 0312 del 2019 donde se establecen los estándares mínimos del SG-SST el cual es de obligatorio cumplimiento. Una vez reconocidas las condiciones actuales en las que se encuentra la empresa



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

se elaboró la matriz de peligros y valoración de los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores aplicando la Guía Técnica Colombiana GTC-45 de 2012 y así poder analizar el nivel del riesgo de las diferentes tareas realizadas, Con esta información recolectada se procedió a documentar el sistema de gestión, diseñando manuales formatos de inspecciones con el fin de dar un buen seguimiento al sistema aplicando el ciclo PHVA.

**Palabras Clave:** Riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo, Condiciones inicial, matriz de riesgos, Guía técnica Colombiana GTC 45, Constructora, Riesgo de altura.

#### **Abstract**

This research allowed me to document what was established in the decree 1072 of 2015, the Occupational Health and Safety management system for the company C.A.C. ENGINEERING S.A.S, was based on an initial diagnosis of the conditions of the company applied Resolution 0312 of 2019 where the minimum standards of the SG-SST are established, which is mandatory. Once the current conditions in which the company is recognized, the hazard matrix and assessment of the risks to which the workers are exposed was developed, applying the Colombian Technical Guide GTC-45 of 2012, in order to analyze the level of risk of the different tasks performed. With this information collected, the management system was documented, designing manuals for inspection formats in order to give a good follow-up to the system by applying the PHVA cycle.

**Keywords:** Labor hazards, safety and health at work, initial diagnosis, risk matrix, Colombian Technical Guide GTC 45, Construction, height risk.



## **UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### **FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

#### **Introducción**

Un diagnóstico integral de las condiciones de salud y trabajo constituye la parte fundamental en el SG-SST porque es allí donde se generan las actividades en los programas que lo componen (Henaó 2013), esto representa una herramienta de gestión importante para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y con ello mejore la competitividad, es por esto que en Colombia se formuló el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo PNSST, el cual sus metas están orientadas en la protección social de los trabajadores en marco de una cultura preventiva, fortalecer las acciones de inspección vigilancia y control, prevención de accidentes y enfermedades laborales (MINISTERIO DEL TRABAJO, 2014), lo que dio un paso fundamental para la formulación del SG-SST regulado en el decreto 1072 de 2015 de obligatorio cumplimiento.

El sistema de gestión es un programa consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo, liderado e implementado por el empleador y con la participación de todos los colaboradores para garantizar su aplicación, partiendo de un diagnóstico de los riesgos presentes en la empresa, asignar recursos financieros, técnicos y humanos para establecer medidas de prevención, control y seguimiento al SG-SST. (MINISTERIO DEL TRABAJO, 2014 Decreto 1443 de 2014)

Según FRANCO GONZALEZ la seguridad industrial es el conjunto de normas técnicas tendientes a preservar la integridad física y mental de los trabajadores conservando materiales, maquinaria, equipo instalaciones y todos aquellos elementos necesarios para producir en las



## **UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### **FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

mejores condiciones de servicio y productividad; estas normas son las encargadas de prevenir los accidentes y deben cumplirse en su totalidad.

C.A.C. ENGINEERING S.A.S es una empresa dedicada a prestar servicios de inspección en equipos de izaje, certificación de maquinaria y certificación de operadores de maquinaria pesada, con un nivel de riesgo V, que contempla actividades de alto riesgo y peligro de trabajo en alturas, para lo cual se debe hacer un control y seguimiento constante en el cumplimiento de la normatividad. (Butrón, 2018)

Con este artículo se presentara el resultado de estudio del caso donde se identificó, analizo, evaluó y se valoró los riesgos asociados a la actividad económica en SST y así establecer medidas de prevención, mitigación y control para la empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S ubicada en Santa Fe de Bogotá, he implementar el SG-SST.

## **MATERIALES Y MÉTODOS**

El presente estudio se desarrolló conforme con la siguiente metodología: principalmente se optó por realizar un diagnóstico inicial de la empresa, que permitiera conocer en qué medida se cumplen las normas aplicables establecidas en el país en materia de seguridad y salud en el trabajo; como referente el Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con énfasis en el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, se realizó con el formato obtenido de la resolución 0312 del 2019 de los estándares mínimos del SG-SST. En la etapa de identificación y valoración de los riesgos del trabajador, se catalogaron los distintos procesos a través de una lista de actividades laborales con el objetivo de reunir la información necesaria



## **UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### **FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

sobre ella para determinar las tareas que son rutinarias y/o comunes y las que no posteriormente a través de la Guía Técnica Colombia “GTC 45” se diseñó la matriz de riesgo para identificar los peligros y valorar los riesgos a los que se exponen en cada uno de los puestos de trabajo.

(Butrón, 2018)

Finalmente se realizó la documentación a través de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y utilizando la lista de revisión de los estándares mínimos de la Resolución 0312 del 2019, para abordar la contextualización de la organización y comprender las necesidades y la determinación de alcance y la gestión de calidad, luego el liderazgo y por último la planificación con sus objetivos.

## **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

### **Evaluación inicial del SG-SST**

El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud en el trabajo, es entender los peligros que se pueden generar en el desarrollo de las actividades, con el fin de que la organización pueda establecer los controles necesarios, al punto de asegurar que cualquier riesgo sea aceptable. “La metodología utilizada para la evaluación de los riesgos debe estructurarse y aplicarse de tal forma que ayude a la organización. (González, Coronel, 2015)

Esta evaluación inicial realizada ayudo a identificar las prioridades en la empresa ya que es un paso principal y fundamental para la planificación e implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

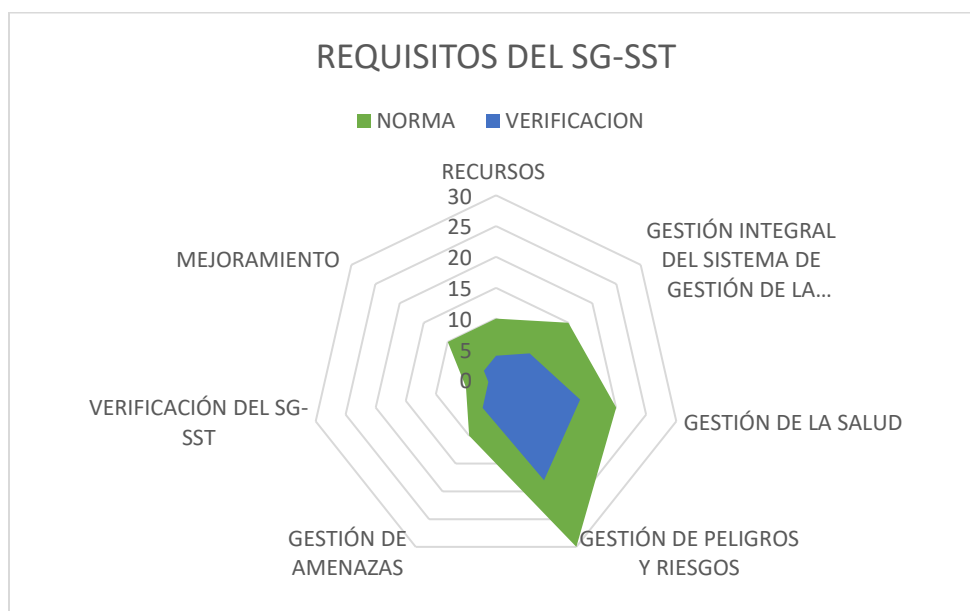
### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

La evaluación inicial guiada por la Resolución 0312 del 2019 sustentada en el ciclo PHVA dividida en 7 capítulos con una puntuación para cada sección definidos por un porcentaje individual determinado así: recursos (10%), gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (15%), gestión de la salud (20%), gestión de peligros y riesgos (30%), gestión de amenazas (10%), verificación del SG-SST (5%) y mejoramiento (10%).

Figura 1.

*Diagnóstico inicial empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S*



Fuente: Elaboración propia.

De la verificación de la lista de chequeo se obtuvo que los requerimientos de los 7 capítulos tuvieron un grado de cumplimiento parcial, se observó que en cuanto al requerimiento recursos encontramos la falta de responsabilidades en el sistema, la identificación de los trabajadores en alto riesgo, falta de capacitación en el sistema de gestión, programas de promoción y prevención, para gestión integral del SG-SST no se cuenta con evaluación inicial, conservación de la



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

documentación, matriz legal, comunicación y gestión del cambio, en gestión de la salud encontramos que no se cuenta con descripción sociodemográfica, custodia de las historias clínicas, restricciones medico laborales, eliminación de residuos, en cuanto a la gestión de riesgos y peligros deficiencias en la metodología de investigación de peligros y evaluación de riesgos, sin participación de los trabajadores, ni identificación de sustancias cancerígenas o tóxicas y medidas ambientales, no se cuenta con procedimientos, instructivos, ni inspecciones programadas, falta de conformación de la brigada de emergencias y sin planificación de auditorías al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Con el análisis de la gráfica la empresa obtuvo un porcentaje de 51,75% de cumplimiento con respecto a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la normatividad Colombiana, debido a esto se hace necesario intervenir en la gestión de la organización en la empresa para dar cumplimiento en la implementación del SG-SST para mitigar los riesgos asociados a la actividad.

#### **Identificación y valoración de peligros**

La normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo es cambiante, porque cada día las exigencias y competitividad son mayores, y para llevar la seguridad y la salud hacia una mejora continua se requiere del cambio al interior de las organizaciones a partir de la transformación del recurso humano. (Butrón, 2018).

Para la identificación y valoración de estos peligros y riesgos laborales es necesario la comprensión de la producción de las empresas y el estudio minucioso de lo que las mueve, su porqué y su cómo.



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Apoyado en la Guía Técnica Colombiana GTC-45, se definió el instrumento para la recolección de la información y esta herramienta permitió valorar los niveles del riesgo por proceso o actividad, según los resultados indicaron un nivel de riesgo NO ACEPTABLE, el 0% de los peligros identificados, también se identificaron algunos peligros que implica que pueden ser riesgos ACEPTABLE CON CONTROLES EXISTENTES, el 71,43 % de los peligros identificados, con relación a postura, movimientos repetitivos desarrollo de actividades administrativas con uso de computador, condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía), peligros que implican riesgos MEJORABLES, el 37,50% de los peligros identificados, se relacionan con movimientos repetitivos desarrollo de actividades administrativas con uso de computador, accidentes de tránsito por desplazamiento, público ( robos, atracos, atentados, orden público), energía electromecánica, por último los riesgos ACEPTABLES que se consideró el 0%, y que no representan ninguna amenaza ya que se tienen controlados. Dentro de los peligros identificados, evaluados y valorados de mayor relevancia en la empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S son; Biomecánico (postura, movimientos repetitivos por desarrollo de actividades administrativas con uso de computador, Condiciones De Seguridad (Locativo por superficies de trabajo, Accidentes de Tránsito En algunos casos, desplazamiento, Tecnológicos por incendios, Eléctricos, Público por robos, atracos, atentados, orden público), Fenómenos naturales por sismo, Psicosocial (gestión organizacional, organización del trabajo, grupo social de trabajo, condiciones de la tarea, carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, Físico (energía electromecánica, radiaciones ionizantes y





## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

no ionizantes, iluminación, Biológico (bacterias, virus), Los niveles de riesgo por puesto de trabajo se muestran a continuación en la tabla 1.

Tabla 1.

*Valoración del nivel de riesgo*

Proceso	Cantidad de actividades	Cantidades de peligros identificados	Nivel de riesgo evaluado				TOTAL
			I	II	III	IV	
Gerencia	4	16	0%	62,5%	37,5%	0%	100%
Contabilidad y Finanzas	4	16	0%	62,5%	37,5%	0%	100%
Gestión del Talento Humano	2	14	0%	71,43%	28,57%	0%	100%
Gestión de calidad	3	16	0%	68,75%	31,25%	0%	100%
Dirección Técnica	3	14	0%	64,28%	35,72%	0%	100%
Gestión Operativa	5	14	0%	64,28%	35,72%	0%	100%
Inspección de Equipos	4	14	0%	71,43%	28,57%	0%	100%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2.

*Significado del nivel del riesgo. (GTC 45, 2012)*



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

### CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

#### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Nivel de Riesgo y de intervención	Valor de NR	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 – 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
III	120 – 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

Fuente: Norma Colombiana GTC- 45, 2012

### Sistema de Gestión en –Seguridad y Salud en el Trabajo

Este SGSST es propuesto con base en el diagnóstico inicial y la identificación de peligros, a partir de la metodología ya establecida en el Decreto 1072 del 2015,

La primera acción que se realizó de acuerdo con la norma, fue la declaración de una política de seguridad, además de las políticas de la tabla 1. Para esta se tuvo en cuenta que debe incluir los siguientes objetivos sobre los cuales la empresa expresa su compromiso:

1. Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
2. Proteger la seguridad y salud de los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa.
3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

(Ministerio de trabajo, art 7, p.8)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> (Decreto 1072 del 2015)



## **UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

**CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES**

### **FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

La empresa en sus políticas se compromete en: “realizar sus actividades en un cerco continuo de mejoras con los objetivos de prevención de lesiones y cumplimiento de la normatividad, asumiendo que la seguridad es responsabilidad de todo el personal de la institución u organización, y que ningún trabajo se debe realizar sin moderación y prevención de riesgos”.

Conjuntamente con las políticas se desarrollan reglamentos, programas, procedimientos y manuales para estructurar el SG-SST como está contemplado en el artículo 2.2.4.6.8.

Obligaciones de los empleadores contemplado en el decreto 1072 de Septiembre de 2015 y teniendo en cuenta la actividad económica de la empresa y su contexto se enlistan en la tabla 3 y para la sustentación del SG-SST se hizo entrega de los formatos expuestos en la tabla 4 listado de formatos del SG-SST que deben ser tramitados por el responsable de la SST de la empresa dando cumplimiento a lo establecido en el decreto único reglamentario del sector trabajo.



# UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

## CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Tabla 3.

#### *Lista de procedimientos, políticas, programas y reglamentos*

POLÍTICAS	Política en seguridad y salud en el trabajo
	Política de prevención en el consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas
	Política de prevención, preparación y respuesta ante emergencia
REGLAMENTOS	reglamento de higiene y seguridad industrial
	reglamento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
	reglamento de la brigada
PROCEDIMIENTOS	Control de documentos y registros
	Elaboración de objetivos y metas
	Inducción, capacitación y entrenamiento
	Inspecciones planeadas
	Comunicaciones internas y externas
	Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
	Reporte e investigación de ATEL
	Requisitos legales
	Funciones y responsabilidades
	Acciones preventivas y correctivas
	Gestión de cambio
	Auditoría interna
	Adquisiciones
	Contratistas
	Revisión por la alta dirección
	Reintegro laboral
	Prevención, preparación y atención de emergencias
	Definición de recursos del sg-sst
	Manipulación de sustancia químicas
	EPP
	Elaboración de exámenes ocupacionales
	Mantenimiento preventivo / correctivo de equipos
	Almacenamiento seguro de materiales
MANUALES	Manual del sg-sst
	Manual de inducción y reinducción
	Manual del contratista
	Manual de convivencia
PROGRAMAS	estilos de vida y trabajo saludables
	orden y aseo
	prevención del consumo de alcohol tabaco y sustancias psicoactivas
	señalización y demarcación

Fuente: Elaboración propia.



# UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

## CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Tabla 4.

#### Listado de formatos del SG-SST

FORMATOS	listado maestro de documentos
	constancia de inducción
	evaluación de inducción
	plan de capacitación
	formato de asistencia
	perfil sociodemográfico y morbilidad sentida
	acta de reunion copasst
	inspección de botiquines
	inspecciones a extintores
	inspección de seguridad
	inspeccion locativa
	inspeccion de epp
	evaluación de responsabilidades en sst
	matriz de comunicaciones internas y externas
	matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
	reporte de incidente/accidente de trabajo
	reporte de acto inseguro y/o condición peligrosa
	investigación de incidentes / accidentes de trabajo
	matriz de requisitos legales
	matriz de roles y responsabilidades
	reintegro laboral
	programa anual de auditorías internas
	seguimiento del caso laboral
	matriz de epp
	entrega de epp
	Profesiograma
	control de ausentismo
	revisión del sistema de gestion sst por la alta gerencia
	inspeccion de equipos, herramientas y insumos
	identificación del proceso de trabajo e identificación de peligros
	denuncia de acoso laboral
	plan anual de trabajo
	plan de auditoría interna
	lista de verificación de auditoría interna
	informe de auditoría interna
	manejo del cambio
	matriz seguimiento a exámenes ocupacionales
	designacion de recursos
	seguimiento de acciones correctivas
	solicitud de acciones preventivas/correctivas
	evaluación inicial
	plan de mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones
	reporte de servicio de mantenimiento ejecutados
	hoja de ruta de servicio de mantenimientos ejecutados
	reporte de actividades de mantenimiento a instalaciones
	verificacion de productos adquiridos
	requisitos para proveedores, contratistas y subcontratistas
	inventario de sustancias químicas

Fuente: Elaboración propia.



## **UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

**CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES**

### **FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO**

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

El análisis de riesgos de las instalaciones industriales no sólo debe usarse como elemento evaluador en la concesión o no de un permiso de funcionamiento, sino como herramienta para identificar mejoras en los procesos y en las instalaciones con objeto de minimizar los daños potenciales. En esta línea son así mismo imprescindibles las normas y guías, aun cuando no tengan carácter obligatorio. Más aún, este carácter debe ser conferido por los propios titulares de la propiedad de las instalaciones, que tiene el deber de velar por su seguridad, en el sentido más amplio. De esa manera, a partir de normas y guías genéricas, en una instalación de gran porte se deben elaborar los manuales de procedimientos y las especificaciones de funcionamiento que deben regir con carácter obligatorio todas las actividades en la instalación (Muñoz, Rodríguez, Martínez, 1998).

Partiendo de la elaboración de las políticas de SST donde se declara el compromiso de la empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S en la gestión de los riesgos identificados para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el cuidado integral de sus colaboradores, y establecer los procedimientos, políticas, programas y reglamentos relacionados en las tablas 3 que sean necesarios y suficientes para garantizar la seguridad e integridad de los trabajadores, donde se establezcan los paso a paso de todas las acciones para la ejecución de los procesos productivos, enfocados en la promoción y protección y que permitan actuar ante una situación de emergencia responder efectivamente.

La implementación del programa de inspecciones y control de documentos, considera que la empresa realice inspecciones programadas y no programadas, a todas las actividades y procesos que se ejecutan dentro de la empresa, llevando un registro semanal de las condiciones inseguras



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

y las acciones preventivas y correctivas a implementar, con el apoyo del copasst establecer los comités de seguridad y salud en el trabajo. Con los formatos relacionados en la tabla 4 que se utilizaran con el fin de gestionar a partir de indicadores de cumplimiento de la acciones anteriormente mencionadas.

### Conclusiones

Se deja documentado y en proceso de implementación el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa C.A.C. ENGINEERING S.A.S, tal como lo requiere la legislación actual, en caso dado que el Ministerio de trabajo realice alguna inspección, se tendrán las evidencias requeridas para soportar los avances del mismo.

Después de realizarse la evaluación inicial del sistema bajo la resolución 0312 de 2019, se evidenció que la empresa cumplía en 51,75% en los requerimientos establecidos en la normativa sobre los estándares mínimos, lo cual se hizo necesario apoyar en la gestión del mismo a partir de este proyecto.

La elaboración y actualización de la matriz de peligros permitió determinar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en la inspección de equipos de izaje, certificación de maquinaria y certificación de operadores de maquinaria pesada, con estos resultados se pudo definir los controles y medidas de intervención necesarias en las fuentes, medios o individuos expuestos a la fuente generadora del peligro.

La participación de la gerencia es fundamental para darle continuidad al SG-SST, siendo esta una herramienta muy importante para la gestión de la seguridad, es por esto que lo propuesto en este trabajo será de beneficio para la empresa y económicamente factible.



## UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

### FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

#### Referencias Bibliográficas

Butrón Palacio, E. (2018). Sistema de Gestión de Riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Henao Robledo, F (2013). Seguridad y Salud en el Trabajo, conceptos básicos 3ra edición.

Gózales, V. J. J., & Coronel, G. R. A., (2015). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

SG-SST para la mina el olivo, vereda san José, municipio de Tópaga, departamento de Boyacá,

Pág. 40

Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, Colombia. 26 Mayo

2015

FRANCO GONZÁLEZ, Juan C. Seguridad industrial (Salud ocupacional). Quindío: Copyright,

1992. Pág. 39

Resolución 0312 de 2019 – Estándares Mínimos del SG-SST, Colombia, 13 febrero 2019

Muñoz, A., Rodríguez, H. J. & Martínez-Val, J.M., (1998). La Seguridad Industrial Fundamentos

y Aplicaciones, Ministerio de industria y energía, España. Pág. 29